



CYNULLIAD CENEDLAETHOL CYMRU

NATIONAL ASSEMBLY FOR WALES

OFFERYNNAU STATUDOL

STATUTORY INSTRUMENTS

**2007 Rhif 852 (Cy.77)**

**2007 No. 852 (W.77)**

**GALLUEDD MEDDYLIOL,  
CYMRU**

**MENTAL CAPACITY,  
WALES**

Rheoliadau Deddf Galluedd  
Meddyliol 2005 (Eiriolwyr  
Annibynnol o ran Galluedd  
Meddyliol) (Cymru) 2007

The Mental Capacity Act 2005  
(Independent Mental Capacity  
Advocates) (Wales) Regulations  
2007

**NODYN ESBONIADOL**

**EXPLANATORY NOTE**

*(Nid yw'r nodyn hwn yn rhan o'r Rheoliadau)*

*(This note is not part of the Regulations)*

1. Mae'r Rheoliadau hyn yn diffinio "corff GIG" a "triniaeth feddygol sylweddol" at ddibenion darpariaethau penodol yn Neddf Galluedd Meddyliol 2005 ("y Ddeddf") sy'n ymdrin ag Eiriolwyr Annibynnol o ran Galluedd Meddyliol ("EAGMau"). Mae'r Rheoliadau yn cynnwys darpariaeth hefyd ynghylch pwy y gellir ei benodi i weithredu fel EAGM ac ynghylch swyddogaethau EAGM pan fo wedi'i gyfarwyddo i gynrychioli person mewn achos penodol. Mae'r darpariaethau ynglyn â phenodiad a swyddogaethau EAGM yn gymwys pan fo'r EAGM wedi'i gyfarwyddo o dan adrannau 37 i 39 o'r Ddeddf neu o dan reoliadau a wnaed yn rhinwedd adran 41 o'r Ddeddf.

2. Mae rheoliad 3 yn diffinio "corff GIG". Defnyddir y term hwn yn adrannau 37 a 38 o'r Ddeddf. Mae'r adrannau hynny yn gosod rhwymedigaeth ar gyrff GIG i gyfarwyddo EAGM o dan amgylchiadau penodol sy'n cynnwys gweithredoedd neu benderfyniadau sy'n ymwneud â thriniaeth feddygol sylweddol neu â llety.

3. Mae rheoliad 4 yn diffinio "triniaeth feddygol sylweddol". O dan adran 37 o'r Ddeddf, rhaid i gorff GIG gyfarwyddo EAGM pan fo'r corff GIG yn bwriadu darparu triniaeth o'r fath, neu'n sicrhau bod triniaeth o'r fath yn cael ei darparu.

1. These Regulations define "NHS body" and "serious medical treatment" for the purposes of certain provisions in the Mental Capacity Act 2005 ("the Act") which deal with independent mental capacity advocates ("IMCAs"). The Regulations also contain provision as to who can be appointed to act as an IMCA and as to an IMCA's functions when he or she has been instructed to represent a person in a particular case. The provisions about the IMCA's appointment and functions apply where the IMCA is instructed under sections 37 to 39 of the Act or under regulations made by virtue of section 41 of the Act.

2. Regulation 3 defines "NHS body". This term is used in sections 37 and 38 of the Act. Those sections impose an obligation on NHS bodies to instruct an IMCA in certain circumstances involving acts or decisions relating to serious medical treatment or to accommodation.

3. Regulation 4 defines "serious medical treatment". Under section 37 of the Act, an NHS body must instruct an IMCA where it is proposing to provide, or secure the provision of, such treatment.

4. Mae rheoliad 5 yn darparu-

- (a) bod rhaid i Fwrdd Iechyd Lleol ("BIL") wneud trefniadau i drefnu bod EAGMau ar gael i breswylwyr yn ei ardal (rheoliad 5(1));
- (b) y caiff BIL, wrth iddo wneud trefniadau o'r fath, wneud trefniadau gyda darparwydd gwasanaethau eirioli (rheoliad 5(2));
- (c) na chaiff neb weithredu fel EAGM onid yw wedi'i gymeradwyo gan y BIL neu'n cael ei gyflogi gan ddarparwydd gwasanaethau eirioli i weithredu fel EAGM (rheoliad 5(3));
- (ch) bod rhaid i BIL, cyn iddo gymeradwyo person i weithredu fel EAGM, fod wedi'i fodloni bod y person hwnnw'n bodloni'r gofynion penodi o ran profiad, hyfforddiant, cymeriad da ac annibyniaeth (rheoliad 5(6));
- (d) bod tystysgrifau cofnod troseddol yn ofynnol i benderfynu a yw person yn gweddu i'r gofynion penodi o ran cymeriad da (rheoliad 5(8)).

5. Mae rheoliad 6 yn nodi'r camau y mae'n rhaid i EAGM eu cymryd pan fo wedi'i gyfarwyddo i weithredu mewn achos penodol. Rhaid i'r EAGM gael gafael ar wybodaeth am y person y mae wedi'i gyfarwyddo i'w gynrychioli ("P") ac am ddymuniadau, teimladau, credoau neu werthoedd P a chloriannu'r wybodaeth honno. Rhaid i'r EAGM roi adroddiad wedyn i'r sawl a'i gyfarwyddodd.

6. Mae rheoliad 7 yn darparu y caiff EAGM, sydd wedi'i gyfarwyddo i gynrychioli P ynglyn ag unrhyw fater, herio penderfyniad a wneir ar y mater hwnnw ynghylch P, gan gynnwys unrhyw benderfyniad o ran a yw P yn berson sydd â diffyg galluedd. At ddibenion herio, ymdrinnir â'r EAGM yn yr un modd ag unrhyw berson arall sy'n gofalu am P neu sy'n ymddiddori yn ei les.

7. Mae rheoliad 8 yn darparu y caiff corff GIG neu awdurdod lleol, pan fo'r naill neu'r llall wedi gwneud trefniadau ynglyn â llety P ac wedyn yn bwriadu adolygu'r trefniadau hynny, gyfarwyddo EAGM. Dim ond pan nad yw P yn meddu ar y galluedd i gymryd rhan yn yr adolygiad, neu pan nad oes neb arall y gellir ymgynghori ag ef ynghylch materion sy'n effeithio ar beth fyddai orau er lles P, y caniateir i EAGM gael ei gyfarwyddo o dan reoliad 8.

8. Mae rheoliad 9 yn darparu, pan honnir bod P yn cael neu wedi cael ei gam-drin neu ei esgeuluso gan berson arall neu fod P yn cam-drin neu wedi cam-drin person arall ac y mae mesurau amddiffyn i'w cymryd gan gorff GIG neu awdurdod lleol, neu y bwriedir i'r mesurau hynny gael eu cymryd gan y naill neu'r llall, y caiff corff GIG neu awdurdod lleol gyfarwyddo EAGM i gynrychioli P. "Camau Gwarchodol" yw'r mesurau hynny a gymerir yn unol â chanllawiau a ddyroddir o dan adran 7 o Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol Awdurdodau Lleol 1970. "Mewn Dwylo Diogel" oedd enw'r canllawiau a oedd yn gyfredol adeg gwneud y Rheoliadau hyn.

4. Regulation 5 provides that-

- (a) a Local Health Board ("LHB") must make arrangements to make available IMCAs to residents in its area (Regulation 5(1));
- (b) in making such arrangements an LHB may make arrangements with a provider of advocacy services (Regulation 5(2));
- (c) no person may act as an IMCA unless he or she is approved by the LHB or is employed by a provider of advocacy services to act as an IMCA (Regulation 5(3));
- (d) before approving a person to act as an IMCA an LHB must be satisfied that he or she satisfies the appointment requirements as to experience, training, good character and independence (Regulation 5(6));
- (e) criminal record certificates are required in determining whether a person meets the appointment requirements as to good character (Regulation 5(8)).

5. Regulation 6 sets out the steps an IMCA must take once he or she has been instructed to act in a particular case. The IMCA must obtain and evaluate information about the person he or she has been instructed to represent ("P") and about P's wishes, feelings, beliefs or values. The IMCA must then report to the person who instructed him or her.

6. Regulation 7 provides that an IMCA who is instructed to represent P in relation to any matter may challenge a decision made in that matter in relation to P, including any decision as to whether P is a person who lacks capacity. For the purpose of making a challenge, the IMCA is treated in the same way as any other person caring for P or interested in his or her welfare.

7. Regulation 8 provides that where an NHS body or a local authority has made arrangements as to P's accommodation and it is then proposed to review those arrangements, that NHS body or local authority may instruct an IMCA. An IMCA may only be instructed under Regulation 8 if P does not have capacity to participate in the review or there is no one else who can be consulted as to matters affecting P's best interests.

8. Regulation 9 provides that where it is alleged that P is or has been abused or neglected by another person or that P is abusing or has abused another person and protective measures affecting P are, or are proposed, to be taken by an NHS body or a local authority that NHS body or local authority may instruct an IMCA to represent P. "Protective measures" are those measures taken in pursuance of guidance issued under section 7 of the Local Authority Social Services Act 1970. The guidance current when these Regulations were made is entitled "In Safe Hands".

**2007 Rhif 852 (Cy.77)****2007 No. 852 (W.77)****GALLUEDD MEDDYLIOL,  
CYMRU****MENTAL CAPACITY,  
WALES**

Rheoliadau Deddf Galluedd  
Meddyliol 2005 (Eiriolwyr  
Annibynnol o ran Galluedd  
Meddyliol) (Cymru) 2007

The Mental Capacity Act 2005  
(Independent Mental Capacity  
Advocates) (Wales) Regulations  
2007

*Wedi'u gwneud* 13 Mawrth 2007  
*Yn dod i rym* 1 Hydref 2007

*Made* 13 March 2007  
*Coming into force* 1 October 2007

Mae Cynulliad Cenedlaethol Cymru yn gwneud y Rheoliadau a ganlyn drwy arfer y pwerau a roddwyd gan adrannau 35(2) a (3), 36, 37(6) a (7), 38(8), 41, 64(1) a 65(1) o Ddeddf Galluedd Meddyliol 2005(1) a chan adran 12 a 204 o Ddeddf y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cymru) 2006(2).

The National Assembly for Wales makes the following Regulations in exercise of powers conferred by sections 35(2) and (3), 36, 37(6) and (7), 38(8), 41, 64(1) and 65(1) of the Mental Capacity Act 2005(1) and by sections 12 and 204 of the National Health Service (Wales) Act 2006(2).

**Enwi, cychwyn a rhychwantu**

1.-(1) Enw'r Rheoliadau hyn yw Rheoliadau Deddf Galluedd Meddyliol 2005 (Eiriolwyr Annibynnol o ran Galluedd Meddyliol) (Cymru) 2007.

(2) Mae'r Rheoliadau hyn yn dod i rym ar 1 Hydref 2007 ac maent yn gymwys i Gymru.

**Title, commencement and extent**

1.-(1) The title of these Regulations is the Mental Capacity Act 2005 (Independent Mental Capacity Advocates) (Wales) Regulations 2007.

(2) These Regulations come into force on 1 October 2007 and apply to Wales.

**Dehongli**

2.-(1) Yn y Rheoliadau hyn-

ystyr "awdurdod lleol" ("*local authority*") yw cyngor sir neu gyngor bwrdeistref sirol yng Nghymru;

ystyr "darparrydd gwasanaethau eirioli" ("*provider of advocacy services*") yw corff neu berson, gan gynnwys corff gwirfoddol, sy'n cyflogi personau y gellir rhoi cyfarwyddyd iddynt weithredu fel EAGM ac sy'n peri eu bod ar gael;

ystyr "y Ddeddf" ("*the Act*") yw Deddf Galluedd Meddyliol 2005;

ystyr "EAGM" ("*IMCA*") yw eiriolwr annibynnol galluedd meddyliol.

**Interpretation**

2.-(1) In these Regulations-

"the Act" ("*y Ddeddf*") means the Mental Capacity Act 2005;

"IMCA" ("*EAGM*") means an independent mental capacity advocate;

"local authority" ("*awdurdod lleol*") means a county or county borough council in Wales;

"provider of advocacy services" ("*darparrydd gwasanaethau eirioli*") means a body or person, including a voluntary organisation, that employs and makes available persons who may be instructed to act as an IMCA.

(1) 2005 p.9. Mae adran 64(1) yn rhoi ystyr "prescribed".

(2) 2006 p.42.

(1) 2005 c.9. Section 64(1) sets out the meaning of "prescribed".

(2) 2006 c.42.

(2) Yn y Rheoliadau hyn, mae cyfeiriadau at roi cyfarwyddyd i berson weithredu fel EAGM yn gyfeiriadau at gyfarwyddyd a roddir yn unol ag adrannau 37, 38 a 39 o'r Ddeddf neu'n unol â'r Rheoliadau hyn.

### **Ystyr Corff GIG**

3. At ddibenion adrannau 37 a 38 o'r Ddeddf, ac ar gyfer y Rheoliadau hyn ystyr "corff GIG" yw-

- (a) Bwrdd Iechyd Lleol;
- (b) Ymddiriedolaeth GIG sydd â'r cyfan neu'r rhan fwyaf o'i hysbytai, ei sefydliadau a'i chyfleusterau wedi'u lleoli yng Nghymru;
- (c) Awdurdod Iechyd Arbennig sy'n cyflawni ei swyddogaethau yn bennaf neu'n unig mewn perthynas â Chymru.

### **Diffiniad o driniaeth feddygol sylweddol**

4.-(1) Mae'r rheoliad hwn yn diffinio triniaeth feddygol sylweddol at ddibenion adran 37 o'r Ddeddf.

(2) Triniaeth feddygol sylweddol yw triniaeth sy'n golygu darparu triniaeth neu ei thynnu'n ôl neu omedd triniaeth yn yr amgylchiadau a ganlyn-

- (a) mewn achos pan argymhellir un driniaeth yn unig, mai gwahaniaeth main iawn sydd rhwng ei budd i berson (P) a'r gofid a'r peryglon sy'n debygol o ddod i P yn ei sgil,
- (b) mewn achos pan fo dewis o driniaethau, fod y penderfyniad ar ba un i'w defnyddio yn troi ar wahaniaeth main iawn, neu
- (c) bod canlyniadau yr hyn a argymhellir yn debygol o fod yn sylweddol i P.

### **Penodi eiriolwyr annibynnol o ran galluedd meddyliol**

5.-(1) Yn ddarostyngedig i gyfarwyddiadau a gaiff eu rhoi gan y Cynulliad, rhaid i Fwrdd Iechyd Lleol wneud y fath drefniadau ag y mae'n eu hystyried sy'n rhesymol er mwyn galluogi EAGMau i fod ar gael i weithredu ar ran personau sy'n preswyl fel arfer yn yr ardal y sefydlwyd y Bwrdd Iechyd Lleol drosti, sef y Bwrdd y mae'r gweithredoedd neu'r penderfyniadau a argymhellir o dan adrannau 37, 38 neu 39 o'r Ddeddf neu o dan y Rheoliadau hyn yn berthnasol iddo.

(2) Wrth wneud trefniadau o dan baragraff (1) caiff Bwrdd Iechyd Lleol wneud trefniadau gyda darparrydd gwasanaethau eirioli.

(3) Ni cheir cyfarwyddo unrhyw berson i weithredu fel EAGM onid yw'r person hwnnw wedi cael ei gymeradwyo gan y Bwrdd Iechyd Lleol neu onid yw yn gyflogedig gan ddarparrydd gwasanaethau eirioli i weithredu fel EAGM.

(2) In these Regulations, references to instructing a person to act as an IMCA are to instructions given pursuant to sections 37, 38 and 39 of the Act or to these Regulations.

### **Meaning of NHS Body**

3. For the purposes of sections 37 and 38 of the Act, and for these Regulations "NHS body" means-

- (a) a Local Health Board;
- (b) an NHS trust all or most of whose hospitals, establishments and facilities are situated in Wales;
- (c) a Special Health Authority performing functions only or mainly in respect of Wales.

### **Definition of serious medical treatment**

4.-(1) This regulation defines serious medical treatment for the purposes of section 37 of the Act.

(2) Serious medical treatment is treatment which involves providing, withdrawing or withholding treatment in circumstances where-

- (a) in a case where a single treatment is being proposed, there is a fine balance between its benefits to a person (P) and the burdens and risks it is likely to entail for P,
- (b) in a case where there is a choice of treatments, a decision as to which one to use is finely balanced, or
- (c) what is proposed would be likely to involve serious consequences for P.

### **Appointment of independent mental capacity advocates**

5.-(1) Subject to directions that may be given by the Assembly, a Local Health Board must make such arrangements as it considers reasonable to enable IMCAs to be available to act in respect of persons usually resident in the area for which the Local Health Board is established and to whom acts or decisions proposed under sections 37, 38 or 39 of the Act or under these Regulations relate.

(2) In making arrangements under paragraph (1) a Local Health Board may make arrangements with a provider of advocacy services.

(3) No person may be instructed to act as an IMCA unless that person is approved by the Local Health Board or is employed by a provider of advocacy services to act as an IMCA.

(4) Cyn cymeradwyo unrhyw berson o dan baragraff (3), rhaid i Fwrdd Iechyd Lleol fod wedi ei fodloni bod y person yn bodloni'r gofynion penodi ym mharagraff (6).

(5) Rhaid i Fwrdd Iechyd Lleol sicrhau ei bod yn ofynnol i unrhyw ddarparwydd gwasanaethau eirioli y mae'n gwneud trefniadau ag ef o dan baragraff (2), yn unol â thelerau'r trefniadau hynny, sicrhau bod unrhyw berson a gyflogir gan y darparwydd gwasanaethau hwnnw ac sydd ar gael i dderbyn cyfarwyddyd i weithredu fel EAGM yn bodloni'r gofynion penodi ym mharagraff (6).

(6) Y gofynion penodi ym mharagraff (4) a (5) yw-

- (a) bod gan y person brofiad neu hyfforddiant priodol;
- (b) ei fod yn meddu ar uniondeb a chymeriad da; ac
- (c) y bydd yn gweithredu'n annibynnol ar unrhyw berson sy'n rhoi cyfarwyddyd iddo i weithredu fel EAGM ac ar unrhyw berson sy'n gyfrifol am unrhyw weithred neu benderfyniad a argymhellir o dan adrannau 37, 38 neu 39 o'r Ddeddf neu o dan y Rheoliadau hyn.

(7) Wrth benderfynu a yw person yn bodloni'r gofyniad penodi ym mharagraff (6)(a) rhoddir ystyriaeth i safonau mewn canllawiau y caiff y Cynulliad eu dyroddi.

(8) Cyn gwneud penderfyniad at ddibenion paragraff (6)(b) mewn perthynas ag unrhyw berson rhaid bod wedi cael-

- (a) tystysgrif cofnod troseddol manwl a ddyroddir yn unol ag adran 113B o Ddeddf yr Heddlu 1997(1); neu
- (b) os nad yw'r diben y mae'r dystysgrif yn ofynnol o'i herwydd yn un a ragnodir o dan is-adran (2) o'r adran honno, tystysgrif cofnod troseddol a ddyroddir yn unol ag adran 113A o'r Ddeddf honno, ynglyn â'r person hwnnw.

(9) Yn y rheoliad hwn mae person yn gyflogedig gan ddarparwydd gwasanaethau eirioli os yw'r person hwnnw-

- (a) yn gyflogedig o dan contract i wasanaethu; neu
- (b) wedi ei ymrwymo o dan contract am wasanaethau.

(4) Before approving any person under paragraph (3) a Local Health Board must be satisfied that the person satisfies the appointment requirements in paragraph (6).

(5) A Local Health Board must ensure that any provider of advocacy services with whom it makes arrangements under paragraph (2) is required, in accordance with the terms of that arrangement, to ensure that any person employed by that provider of advocacy services and who is made available to be instructed to act as an IMCA satisfies the appointment requirements in paragraph (6).

(6) The appointment requirements in paragraphs (4) and (5) are that a person-

- (a) has appropriate experience or training;
- (b) is of integrity and good character; and
- (c) will act independently of any person who instructs him or her to act as an IMCA and of any person who is responsible for an act or decision proposed under sections 37, 38 or 39 of the Act or under these Regulations.

(7) In determining whether a person meets the appointment requirement in paragraph (6)(a) regard will be had to standards in guidance that may be issued by the Assembly.

(8) Before a determination is made for the purposes of paragraph (6)(b) in relation to any person, there must be obtained in respect of that person-

- (a) an enhanced criminal record certificate issued pursuant to section 113B of the Police Act 1997(1); or
- (b) if the purpose for which the certificate is required is not one prescribed under subsection (2) of that section, a criminal record certificate issued pursuant to section 113A of that Act.

(9) In this regulation a person is employed by the provider of advocacy services if that person is-

- (a) employed under a contract of service; or
- (b) engaged under a contract for services.

(1) 1997 p.50. Mewnosodir adrannau 113A i 113D gan adran 163 o Ddeddf Troseddu Cyfundrefnol Difrifol a'r Heddlu 2005 (p.14).

(1) 1997 c.50. Sections 113A to 113D are inserted by section 163 of the Serious Organised Crime and Police Act 2005 (c.14).

## Swyddogaethau eiriolwr annibynnol galluedd meddyliol

6.-(1) Mae'r rheoliad hwn yn gymwys pan fo corff GIG neu awdurdod lleol yn rhoi cyfarwyddyd i berson weithredu fel EAGM o ran cynrychioli person (P).

(2) Rhaid i'r EAGM benderfynu yng nghyflawnder yr amgylchiadau sut orau i gynrychioli P a sut i roi'r gefnogaeth orau iddo a rhaid i'r EAGM weithredu'n unol â'r gofynion ym mharagraff (3).

(3) Rhaid i'r EAGM-

- (a) gwirio bod y cyfarwyddyd a ddyroddwyd wedi cael ei ddyroddi gan gorff GIG neu gan awdurdod lleol;
- (b) i'r graddau y mae'n ymarferol ac yn briodol gwneud hynny-
  - (i) cyfweld P yn breifat, a
  - (ii) archwilio'r cofnodion sy'n berthnasol i P y mae gan yr EAGM fynediad atynt o dan adran 35(6) o'r Ddeddf;
- (c) i'r graddau y mae'n ymarferol ac yn briodol gwneud hynny, ymgynghori â-
  - (i) personau sy'n ymwneud â darparu gofal neu driniaeth i P mewn swyddogaeth broffesiynol neu am dâl, a
  - (ii) personau eraill a eill fod mewn sefyllfa i wneud sylwadau ar ddymuniadau, teimladau, credoau neu werthoedd P; ac
- (ch) cymryd pob cam ymarferol i gael unrhyw wybodaeth arall ynglyn â P, neu ynglyn â'r weithred neu'r penderfyniad a argymhellir mewn perthynas â P, ag sydd ym marn yr EAGM yn angenrheidiol.

(4) Rhaid i'r EAGM gloriannu'r holl wybodaeth a gafodd er mwyn-

- (a) canfod i ba raddau y mae'r gefnogaeth a ddarperir i P yn galluogi P i gymryd rhan mewn gwneud unrhyw benderfyniad ynglyn â'r mater y cafodd yr EAGM gyfarwyddyd yn ei gylch;
- (b) canfod sut y byddai P yn teimlo, beth fyddai dymuniadau P a pha gredoau a gwerthoedd a fyddai'n debygol o ddylanwadu ar P petai gan P alluedd mewn perthynas â'r weithred neu'r penderfyniad a argymhellir;
- (c) canfod pa foddau arall o weithredu sydd ar gael mewn perthynas â P;
- (ch) pan argymhellir triniaeth feddygol i P, canfod a fyddai barn feddygol bellach yn debygol o fod o fudd i P.

(5) Rhaid i'r EAGM baratoi adroddiad ar gyfer y corff GIG neu'r awdurdod lleol a roddodd gyfarwyddyd iddo.

## Functions of an independent mental capacity advocate

6.-(1) This regulation applies where an NHS body or a local authority instructs a person to act as an IMCA to represent a person (P).

(2) The IMCA must determine in all the circumstances how best to represent and support P and must act in accordance with the requirements in paragraph (3).

(3) The IMCA must-

- (a) verify that the instructions have been issued by an NHS body or a local authority;
- (b) to the extent that it is practicable and appropriate to do so-
  - (i) interview P in private, and
  - (ii) examine the records relevant to P to which the IMCA has access under section 35(6) of the Act;
- (c) to the extent that it is practicable and appropriate to do so, consult-
  - (i) persons engaged in providing care or treatment for P in a professional capacity or for remuneration, and
  - (ii) other persons who may be in a position to comment on P's wishes, feelings, beliefs or values; and
- (d) take all practicable steps to obtain such other information about P, or the act or decision that is proposed in relation to P, as the IMCA considers necessary.

(4) The IMCA must evaluate all the information that he or she has obtained for the purpose of-

- (a) ascertaining the extent of the support provided to P to enable P to participate in making any decision about the matter in relation to which the IMCA has been instructed;
- (b) ascertaining how P would feel, what P would wish and the beliefs and values that would be likely to influence P if P had capacity in relation to the proposed act or decision;
- (c) ascertaining what alternative courses of action are available in relation to P;
- (d) where medical treatment is proposed for P, ascertaining whether P would be likely to benefit from a further medical opinion.

(5) The IMCA must prepare a report for the NHS body or the local authority who instructed him or her.

(6) Caiff yr EAGM gynnwys yn yr adroddiad unrhyw gyflwyniadau y mae'n eu hystyried sy'n briodol mewn perthynas â P ac â'r gweithredoedd neu'r penderfyniadau sy'n cael eu hargymell mewn perthynas â P.

### **Herio penderfyniadau sy'n effeithio ar bersonau sydd â diffyg galluedd**

7.-(1) Mae'r rheoliad hwn yn gymwys pan fo EAGM wedi cael cyfarwyddyd i weithredu a phan fo penderfyniad (gan gynnwys penderfyniad parthed galluedd P) yn cael ei wneud mewn perthynas â pherson (P).

(2) Mae gan yr EAGM yr un hawliau i herio'r penderfyniad â phetia yn berson (ac eithrio EAGM)-

- (a) sydd â'r hawl, yn unol ag adran 4(7)(b) o'r Ddeddf, i gael ei gynnwys mewn trafodaeth mewn perthynas â mater y mae'r EAGM yn awr wedi cael cyfarwyddyd yn ei gylch; neu
- (b) y byddai fel arall yn briodol i gorff GIG neu awdurdod lleol ymgynghori ag ef.

### **Adolygu trefniadau parthed llety**

8.-(1) Mae'r rheoliad hwn yn gymwys-

- (a) pan fo corff GIG neu awdurdod lleol wedi gwneud trefniadau i ddarparu llety mewn ystyby neu gartref gofal i berson (P) sydd â diffyg galluedd;
- (b) pan fo EAGM wedi cael cyfarwyddyd mewn perthynas â'r trefniadau hynny yn unol ag adrannau 38 neu 39 o'r Ddeddf; ac
- (c) pan fo llety wedi cael ei ddarparu ar gyfer P am gyfnod parhaus o 12 wythnos neu fwy.

(2) Yn ddarostyngedig i baragraffau (4) a (5), caiff unrhyw gorff GIG neu awdurdod lleol-

- (a) sy'n bwriadu adolygu trefniadau llety P (p'un ai o dan gynllun gofal neu fel arall);
- (b) sydd wedi'i fodloni nad oes yna unrhyw berson, ac eithrio person sy'n ymwneud â darparu gofal neu driniaeth i P mewn swyddogaeth broffesiynol neu am dâl, y byddai'n briodol ymgynghori ag ef wrth benderfynu beth fyddai orau er lles P; ac
- (c) sydd wedi'i fodloni y byddai'n fuddiol i P gael ei gynrychioli a'i gefnogi yn y modd hwnnw,

roi cyfarwyddyd i berson weithredu fel EAGM mewn perthynas â P.

(3) Pan fo corff GIG neu awdurdod lleol yn rhoi cyfarwyddyd i EAGM o dan y rheoliad hwn rhaid i'r corff neu'r awdurdod hwnnw, wrth wneud unrhyw benderfyniad sy'n codi o adolygiad o drefniadau ar gyfer llety P, ystyried unrhyw wybodaeth a roddwyd gan yr EAGM neu unrhyw gyflwyniadau a wnaed ganddo.

(6) The IMCA may include in the report such submissions as he or she considers appropriate in relation to P and the acts or decisions which are proposed in relation to P.

### **Challenges to decisions affecting persons who lack capacity**

7.-(1) This regulation applies where an IMCA has been instructed to act and a decision (including a decision as to P's capacity) is made in relation to a person (P).

(2) The IMCA has the same rights to challenge the decision as if he or she were a person (other than an IMCA) who-

- (a) was entitled, in accordance with section 4(7)(b) of the Act, to be consulted in relation to a matter about which the IMCA is now instructed; or
- (b) it would otherwise be appropriate for an NHS body or a local authority to consult.

### **Review of arrangements as to accommodation**

8.-(1) This regulation applies where-

- (a) an NHS body or a local authority has made arrangements for the provision of accommodation in a hospital or care home for a person (P) who lacks capacity;
- (b) an IMCA has been instructed in relation to those arrangements in pursuance of sections 38 or 39 of the Act; and
- (c) that accommodation has been provided for P for a continuous period of 12 weeks or more.

(2) Subject to paragraphs (4) and (5), any NHS body or local authority that-

- (a) proposes to review P's accommodation arrangements (whether under a care plan or otherwise);
- (b) is satisfied that there is no person, other than a person engaged in providing care or treatment for P in a professional capacity or for remuneration, whom it would be appropriate to consult in determining what would be in P's best interests; and
- (c) is satisfied that it would be of benefit to P to be so represented and supported,

may instruct a person to act as an IMCA in relation to P.

(3) Where an NHS body or a local authority instructs an IMCA under this regulation it must, in making any decision resulting from a review of arrangements for P's accommodation, take into account any information given or submissions made, by the IMCA.

(4) Ni cheir rhoi cyfarwyddyd i EAGM o dan y rheoliad hwn pan fo EAGM wedi cael cyfarwyddyd yn unol ag adrannau 37, 38 neu 39 o'r Ddeddf neu â rheoliad 9.

(5) Ni cheir rhoi cyfarwyddyd i EAGM o dan y rheoliad hwn yn yr amgylchiadau a ganlyn-

- (a) pan fo P wedi enwebu person (ym mha fodd bynnag) fel person i gael ei gynnwys mewn trafodaethau ar faterion sy'n effeithio ar fudd P;
- (b) pan fo yna berson wedi cael pŵer atwrnai parhaol a luniwyd gan P;
- (c) pan fo'r Llys Gwarchod wedi penodi dirprwy dros P; neu
- (ch) pan fo yna berson wedi cael pŵer atwrnai parhaus (o fewn ystyr Atodlen 4 o'r Ddeddf) a luniwyd gan P.

### Achosion gwarchod oedolion

9.-(1) Mae'r rheoliad hwn yn gymwys pan fo corff GIG neu awdurdod lleol yn bwriadu cymryd camau gwarchodol, neu yn bwriadu trefnu iddynt gael eu cymryd, mewn perthynas â pherson (P) sydd â diffyg galluedd i gytuno i un neu fwy o'r camau hynny.

(2) Yn ddarostyngedig i baragraff (4), pan fo corff GIG neu awdurdod lleol yn cael hysbysiad o honiad neu yn cael tystiolaeth-

- (a) bod P yn cael ei gam-drin neu ei esgeuluso neu ei fod wedi cael ei gam-drin neu ei esgeuluso, neu
- (b) bod P yn cam-drin neu wedi cam-drin person arall

caiff roi cyfarwyddyd i EAGM os yw wedi ei fodloni y byddai'n fuddiol i P gael ei gynrychioli a'i gefnogi.

(3) Pan fo corff GIG neu awdurdod lleol yn rhoi cyfarwyddyd i EAGM o dan y rheoliad hwn rhaid i'r corff neu'r awdurdod hwnnw, wrth wneud unrhyw benderfyniad ynglyn â chamau gwarchodol sydd i'w cymryd mewn perthynas â P, ystyried unrhyw wybodaeth a roddwyd gan yr EAGM neu unrhyw gyflwyniadau a wnaed ganddo.

(4) Ni cheir rhoi cyfarwyddyd i EAGM o dan y rheoliad hwn pan fo EAGM wedi cael cyfarwyddyd yn unol ag adrannau 37, 38 neu 39 o'r Ddeddf neu â rheoliad 8.

(5) Mae "Camau Gwarchodol" ("Protective Measures") yn cynnwys camau i leihau'r risg y bydd unrhyw gam-drin neu esgeulustod o P, neu gam-drin gan P, yn parhau a chamau a gymerir yn unol â chanllawiau a ddyroddir dan adran 7 o Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol Awdurdodau Lleol 1970(1).

(4) An IMCA may not be instructed under this regulation where an IMCA has been instructed in accordance with sections 37, 38 or 39 of the Act or regulation 9.

(5) An IMCA may not be instructed under this regulation where there is-

- (a) a person nominated by P (in whatever manner) as a person to be consulted in matters affecting P's interest;
- (b) a donee of a lasting power of attorney created by P;
- (c) a deputy appointed by the Court of Protection for P; or
- (d) a donee of an enduring power of attorney (within the meaning of Schedule 4 of the Act) created by P.

### Adult protection cases

9.-(1) This regulation applies where an NHS body or a local authority proposes to take, or proposes to arrange to be taken, protective measures in relation to a person (P) who lacks capacity to agree to one or more of the measures.

(2) Subject to paragraph (4), where an NHS body or a local authority receives notice of an allegation or receives evidence that P-

- (a) is being abused or neglected or has been abused or neglected, or
- (b) is abusing or has abused another person

it may instruct an IMCA if it is satisfied that it would benefit P to be represented and supported.

(3) Where an NHS body or a local authority instructs an IMCA under this regulation it must, in making any decision about protective measures to be taken in relation to P, take into account any information given or submissions made, by the IMCA.

(4) An IMCA may not be instructed under this regulation where an IMCA has been instructed in accordance with sections 37, 38 or 39 of the Act or regulation 8.

(5) "Protective measures" ("Camau Gwarchodol") includes measures to minimise the risk that any abuse or neglect of P, or abuse by P, will continue and measures taken in pursuance of guidance issued under section 7 of the Local Authority Social Services Act 1970(1).

Llofnodwyd ar ran Cynulliad Cenedlaethol Cymru o dan adran 66(1) o Ddeddf Llywodraeth Cymru 1998(1)

Signed on behalf of the National Assembly for Wales under section 66(1) of the Government of Wales Act 1998(1)

13 Mawrth 2007

13 March 2007

*D. Elis-Thomas*

Llywydd y Cynulliad Cenedlaethol

The Presiding Officer of the National Assembly

**2007 Rhif 852 (Cy.77)**

**GALLUEDD MEDDYLIOL,  
CYMRU**

Rheoliadau Deddf Galluedd  
Meddyliol 2005 (Eiriolwyr  
Annibynnol o ran Galluedd  
Meddyliol) (Cymru) 2007

**2007 No. 852 (W.77)**

**MENTAL CAPACITY,  
WALES**

The Mental Capacity Act 2005  
(Independent Mental Capacity  
Advocates) (Wales) Regulations  
2007

© Hawlfraint y Goron 2007

Argraffwyd a chyhoeddwyd yn y Deyrnas Unedig gan The Stationery Office Limited o dan awdurdod ac arolygiaeth Carol Tullo, Rheolwr Gwasg Ei Mawrhydi ac Argraffydd Deddfau Seneddol y Frenhines.

© Crown copyright 2007

Printed and Published in the UK by the Stationery Office Limited under the authority and superintendence of Carol Tullo, Controller of Her Majesty's Stationery Office and Queen's Printer of Acts of Parliament.

**£3.00**

W0042/03/07

ON